

الشروط والأحكام

مذنية) ضد المشترك.

• في حال إنهاء أو انتهاء أو تعليق اشتراك المشترك في الخدمة فإنه يحق ل علم إلغاء أي عمليات ذات أثر مؤقت او تمت من خلال الخدمة إن وجدت.

• في حال إنهاء أو انتهاء الاشتراك لأي سبب، فإنه يحق ل علم إلغاء كافة الخدمات الخاصة بالمشارك ومسح وإزالة جميع البيانات والمعلومات الموجودة في الخدمة والخاصة بالمشارك دون تحمل علم أي مسؤولية تجاه أي خسائر أو أضرار تقع على المشترك.

• في حال انتهاء ترخيص مزاولة النشاط الصادر من الجهات ذات العلاقة للمشارك سيتم إيقاف الخدمة أو بعض خصائصها دون سابق انذار إلى حين تجديد الترخيص للمشارك.

• ينتهي الاشتراك في حالة الظروف القاهرة التي تعجز معها علم عن الاستمرار في تقديم الخدمة.

تاسعاً: خصوصية وسرية البيانات والمعلومات

• لا تتحمل علم أي مسؤولية تجاه أي من المشاكل التي قد تنتج بسبب صحة أو تحديث المعلومات المقدمة للمشارك من الجهات ذات العلاقة عن طريق الخدمة.

• يتعهد المشترك باستخدام البيانات والمعلومات والخدمات المتاحة من خلال الخدمة للأغراض المحددة لها.

• إن جميع المعلومات والبيانات الواردة والمسجلة في خدمة "الموارد البشرية" تعتبر معلومات سرية ويتعهد المشترك بعدم إساءة استخدامها وعدم تمريرها للغير أو بيعها أو عرضها أو التنازل عنها إلى أي طرف آخر، وفي المخالفة ذلك يحق ل علم إنهاء الاشتراك وقيام المشترك بدفع التعويض اللازم عن أي أضرار أو خسارة بسبب تلك المخالفة بحسب ما تقرره الأنظمة في المملكة العربية السعودية. كما يتحمل المشترك كافة العرامات الصادرة بحقه من الجهات المختصة أو ذات العلاقة.

• يلتزم المشترك بعدم تمكين غير العاملين لديه من استخدام الخدمة ويتم ذلك فقط لموظفين تابعين للمشارك.

• يتحمل المشترك وحده المسؤولية الكاملة عن استخدام الخدمة سواء تم ذلك عن طريق المشترك مباشرة أو عن طريق أي من العاملين لديه أو غيرهم.

• يجوز ل علم الاطلاع على المعلومات والبيانات والإفصاح للجهة المختصة والجهات ذات العلاقة وذلك فيما يتعلق بكافة المعلومات المدخلة من المشترك عن طريق الخدمة حسب ما تقتضيه مصلحة العمل كما يمكن ل علم استخدام تلك المعلومات والبيانات لأغراض إحصائية.

• تسري أحكام هذا البند على المشترك والعاملين لديه بعد انتهاء أو إنهاء الاشتراك معه ولمدة لا تقل عن خمس (5) سنوات من تاريخ انتهاء الاشتراك أو إنهائه.

عاشراً: أحكام عامة:

• يخضع هذا الاشتراك للأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية ويجري تنفيذه وتفسيره بموجبها وأي خلاف ينشأ عن تطبيق هذا الاشتراك أو ما يتعلق به ولا يتوصل إلى تسوية يتم حسمه وفقاً للأنظمة المملكة العربية السعودية.

• تعتبر جميع حقوق الملكية الفكرية المتعلقة بهذه الخدمة (ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر: البرامج والخدمات والتطبيقات و براءات الاختراع والتصاميم والرسومات والشعارات والأسماء والعلامات التجارية) ملكاً ل علم بموجب الأنظمة أو العقود أو الاتفاقية الموقعة بينه وبين أصحابها، ولا تسمح علم للمشارك باستخدام المعلومات أو المواد الموجودة في الخدمة الا بعد الحصول على موافقة خطية مسبقة منها، على أن أي موافقة تخضع للشروط التالية:

• لا يجوز توزيع أو بيع أي جزء من محتوى الخدمة لأغراض تجارية أو سياسية.

• لا يجوز تعديل أي جزء من محتوى الخدمة بأي شكل من الأشكال.

• يجب أن يُظهر المشترك التنويه الخاص بحقوق النشر على كل نسخة أو جزء منها وتاريخ الطباعة.

• لا تتحمل علم أي مسؤولية ناتجة عن إساءة استخدام الخدمة أو التحايل باستخدامها.

• يقر المشترك أن علم لا تتحمل مسؤولية المشاكل الناتجة عن صحة البيانات المقدمة من المشترك عن خدمة الموارد البشرية

او من الجهات ذات العلاقة أو غيرهما. كما يقر المشترك بأن علم لا تتحمل أي مسؤولية تجاه أي خسائر تقع على المشترك) مباشرة أو غير مباشرة) ناتجة عن استخدام الخدمات المقدمة في هذا الاشتراك

• يوافق المشترك على إخلاء مسؤولية علم عن أخطاء أي أطراف ثالثة ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر: مقدمي خدمات الاتصالات او تعطل الاتصال بالموقع الإلكتروني، ويقر المشترك بعدم مسؤولية علم في حال عدم قدرة مقدمي خدمات الإنترنت على الربط الإلكتروني مع الخدمة أو في حال عدم قدرة الأنظمة القائمة لديهم او لدى المشترك على تقديم الخدمات بالشكل الملائم

• يلتزم المشترك ألا يستخدم الموقع أو الخدمة بكافة خدماته المباشرة أو الغير مباشرة على نحو يكون فيه انتهاك أو مخالفة لأي من الأنظمة أو اللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

• يلتزم المشترك بدفع التعويض اللازم ل علم عن أي أضرار أو خسائر تتكبدها علم بسبب مخالفة المشترك للأنظمة الجهة المختصة أو متطلباتها أو إساءة استخدام خدمة "الموارد البشرية" بحسب ما تقرره الأنظمة النافذة في المملكة العربية السعودية.

• يلتزم المشترك بعدم انتهاك أي حقوق للغير بما في ذلك محاولة استخدام الحساب الخاص بمشارك/مشتركين آخرين لأي غرض كان، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر: حقوق المؤلف أو براءات الاختراع أو العلامات التجارية أو الأسماء التجارية أو غيرها من حقوق الملكية الفكرية، أو التشهير أو التهديد بصورة غير مشروعة أو غير نظامية، أو تقديم معلومات كاذبة أو مزورة أو غير دقيقة أو مضللة.

• يحق ل علم إيقاف أو عدم التعامل مع أي من مقدمي الخدمات ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر: مقدمي خدمات الاتصالات والانترنت ولا تتحمل علم أي مسؤولية تجاه المشترك او غيره ويقر المشترك بعدم مسؤولية علم عن أي مطالبات مالية سواء عن المبالغ المدفوعة من المشترك أو تعويضات مالية.

• يقر المشترك بأن استخدام المشترك لخدمة "الموارد البشرية" هو على مسؤوليته الشخصية، حيث لا تقدم علم أي مصادقة أو كفالة أو ضمان بتقديم الخدمة من حيث التوفر ولا من حيث مستوى الجودة والدقة والأمن من أي نوع من الأنواع سواء كان صريحاً أو ضمنياً. ويقر ويوافق المشترك بأنه في حال تقررّت مسؤولية علم عن طريق الجهات المختصة فإنها تنحصر في إعادة المبالغ التي دفعت عن العملية التي نتجت عنها مسؤولية علم.

• طرفا العلاقة في هذا الاشتراك هما علم والمشارك ولا تعتبر علم طرف في أي علاقة تعاقدية بين المشترك واطراف أخرى وليست ملزمة بتقديم أي خدمات للغير بناءً على تعاهد المشترك مع تلك الاطراف او غيرها.

• تعد جميع البرامج والتطبيقات والشعارات الخاصة بهذا الخدمة أو الموقع الالكتروني ملكاً ل علم ولا يحق للمشارك بناء أي تطبيقات أو برامج عليها.

• تحتفظ علم بحقها في تقييد استخدام الخدمة وذلك بوضع حد أقصى لعدد مستخدمي الخدمة.

• يحق ل علم القيام بتدقيق عشوائي على استخدام الخدمة من قبل المشترك، ول علم الحق في المطالبة بكافة الوثائق التي تساعده على القيام ذلك.

• يحق ل علم الاضافة أو التعديل على أي من بنود هذه الاحكام والشروط في اي وقت دون الرجوع للمشارك، حيث يتم إبلاغ المشترك قبل وقت مناسب من تاريخ تفعيل التعديل، ويكون هذا التعديل ملزماً للجميع، وإذا رغب المشترك إلغاء أثر هذا التعديل فيجب ان يراسل علم رسمياً ليتم تصفية حسابه.

• إذا كان لدى المشترك أي خلاف مع الجهة المختصة أو الجهات ذات العلاقة، فإنه يقر ويوافق على أن علم لن تتدخل فيه إلا بناءً على طلب الجهة المختصة الرسمي وفي الحد الذي يقتضيه ذلك الطلب، كما لا يحق للمشارك إيقاف دفع أي رسوم ل علم بسبب ذلك الخلاف.

• لا تتحمل علم أي أضرار تقع على المشترك / المستفيد في حالة إخلال الجهة المختصة او الجهات ذات العلاقة بالتزاماتها.

• يوافق المشترك على أن ل علم الحق في إتلاف أو عدم إبراز



نموذج تسجيل شركة

بيانات المجموعة الأساسية					
دور المجموعة	<input type="checkbox"/>	العميل	<input type="checkbox"/>		
نوع المجموعة	<input type="checkbox"/>	سعودي	<input type="checkbox"/>	غير سعودي	
رقم وزارة الداخلية					
بيانات الشركة الرئيسية (رقم وزارة الداخلية للشركة الأم)					

بيانات الغرفة التجارية					
رقم الغرفة التجارية					
تاريخ إصدار الغرفة التجارية (ميلادي)		تاريخ اصدار الغرفة التجارية (هجري)			
تاريخ اشتراك الغرفة التجارية (ميلادي)		تاريخ الاشتراك بالغرفة التجارية (هجري)			

بيانات الشركة الرئيسية					
الاسم الكامل بالعربي					
الاسم الكامل بالإنجليزي					
اختصار الاسم بالعربي					
اختصار الاسم بالإنجليزي					

عنوان الشركة					
عنوان 1					
عنوان 2					
المنطقة		المدينة			
صندوق البريد		الرمز البريدي			
رقم الهاتف	1 966+	رقم الفاكس		1 966+	
البريد الإلكتروني					

معلومات الاتصال الأساسية					
الاسم					
رقم الهاتف				1 966+	
رقم الجوال	966+	رقم جوال التنبيه		966+	
البريد الإلكتروني الخاص بالتنبيه					

معلومات اتصال المدير					
الاسم					
رقم الهاتف				1 966+	
رقم الجوال	966+	رقم جوال التنبيه		966+	
البريد الإلكتروني الخاص بالتنبيه					

الموارد البشرية Human Resources

الموارد البشرية Human Resources

نموذج تسجيل شركة

تصنيف المجموعة			
نوع العميل	<input type="checkbox"/> شخصية مهمة	<input type="checkbox"/> عادي	
حجم التجارة	<input type="checkbox"/> كبير	<input type="checkbox"/> وسط	<input type="checkbox"/> صغير
القطاع	<input type="checkbox"/> تعليم	<input type="checkbox"/> صحة	<input type="checkbox"/> مالية <input type="checkbox"/> شخصي
نوع البند القانونية	<input type="checkbox"/> قطاع حكومي	<input type="checkbox"/> تقنية المعلومات/اتصالات	
التصنيف الفرعي للبند القانوني	<input type="checkbox"/> مملوكة حكومياً	<input type="checkbox"/> خاص	<input type="checkbox"/> شخصي
	<input type="checkbox"/> شركة مساهمة		
	<input type="checkbox"/> "شركة تضامنية محدودة المسؤولية	<input type="checkbox"/> شركة ذات مسؤولية محدودة	

بيانات المستخدم الرئيسي (مدير المجموعة)		
نوع الهوية	<input type="checkbox"/> هوية وطنية (سعودي)	<input type="checkbox"/> إقامة (غير سعودي)
رقم الهوية الوطنية/الإقامة		
اسم مستخدم الشركة (بالأحرف الإنجليزية فقط)		
البريد الإلكتروني للشركة		
رقم جوال الشركة		

بيانات الإشتراك	
مدة الإشتراك	12 شهراً
تاريخ بدأ الإشتراك	
تاريخ إنتهاء الإشتراك	
نوع الباقة	25 60 100 150 200 أكثر من 200

الشروط والأحكام

أولاً: التعريفات:

يقصد بالكلمات والعبارات التالية أينما وردت المعاني المبينة أمامها ما لم يتضح صراحة من النص أو يقتضي السياق غير ذلك:
"الخدمة" هي خدمة الموارد البشرية وهي خدمة سحابية متكاملة ، شاملة لإدارة ملف الموظف والرواتب والإجازات وغيرها من عمليات إدارة الموارد البشرية حسب ما يحدده المشترك، وتتميز الخدمة عن غيرها بتوفير خدمة مقيم والتوافق مع نظام حماية الأجور من خلال بوابة واحدة يمكن الوصول إليها من أي مكان عن طريق الإنترنت وذلك وفقاً لشروط وأحكام الإشتراك.

"المشترك" وتعني مستخدم خدمة الموارد البشرية وفق نموذج الإشتراك هذا.

"علم" شركة العلم لأمّن المعلومات والتي تملك و تقدم خدمة "الموارد البشرية".

"الجهات المختصة" المحاكم او اللجان القضائية او أي جهة قضائية داخل المملكة العربية السعودية

"الجهات ذات العلاقة" وتعني جميع الجهات الحكومية او شبه الحكومية التي تختص بتقديم الخدمة محل هذا الإشتراك او يتم الإعتماد على بياناتها مثل وزارة الداخلية أو وزارة التجارة أو أي جهة حكومية معنية بالخدمة.

"الظروف القاهرة أو الطارئة" وهي الظروف العامة الاستثنائية سواء كانت اقتصادية أو طبيعية أو إدارية التي تقع أثناء تنفيذ هذا الإشتراك ولا دخل لإرادة المتعاقدين في حدوثها ، ولا يكون في الوسع توقعها عند إبرام هذا الإشتراك أو تنفيذه ، ولا يمكن دفعها عند وقوعها ، وقد يكون من شأنها أن تصيب المتعاقد بخسارة فادحة تتجاوز الخسارة العادية التي يمكن احتمالها على نحو تختل معه اقتصاديات العقد إختلالاً جسيماً، ويشمل على سبيل المثال لا الحصر: الكوارث الطبيعية، الحرائق، الحوادث، أي تغيير جوهري في التنظيمات الحكومية أو الإدارية ذات العلاقة، أو توقف خدمة الانترنت أو غير ذلك.

"المستخدم الرئيسي" هو المستخدم المفوض من المشترك لتمثيل المنشأة في تجديد الإشتراك أو الإشتراك في خدمات إضافية مستقبلا أو أمور أخرى تتعلق بخدمة "الموارد البشرية" وله الصلاحية الكاملة في ذلك من قبل المشترك وما يترتب على ذلك من تكلفة مادية على الخدمات المطلوبة.

"المستفيد من الخدمة" هو العميل المباشر او الغير مباشر للمشترك بخدمة "الموارد البشرية" (أو أي من موظفيه أو تابعيه).
"مسوق الخدمة" هي الشركة المناط بها توزيع وتسويق اشتراكات خدمة "الموارد البشرية" والمعينة من قبل علم.

ثانياً: نطاق ووصف الخدمة:

ينحصر نطاق خدمة "الموارد البشرية" في المملكة العربية السعودية.

ثالثاً: مدة الإشتراك:

• سيكون الإشتراك في الخدمة متاح بشكل سنوي، وتبدأ مدة الإشتراك من تاريخ تفعيل الإشتراك، ويتجدد الإشتراك تلقائياً لمدة مماثلة (بشرط سداد المشترك لجميع مبالغ الإشتراك) ما لم يشعر أحد الطرفين عن رغبته في إنهاء الإشتراك قبل شهر من تاريخ نهاية الإشتراك، او مالم يتم إنهائه بموجب احكام وشروط هذا الإشتراك.

• يتم تفعيل الإشتراك بعد تقديم نموذج الإشتراك مكتمل البيانات من قبل المشترك واعتماده من علم.

• تحتفظ علم بحق قبول أو رفض أي طلب اشتراك دون إبداء أي أسباب.

• يحق لشركة علم وفقاً لتقديرها المطلق تعديل أو تغيير مدد الإشتراك المتاحة، وفي حال تم إجراء أي تعديل أو تغيير، يجب على المشترك الالتزام بالمدد الجديدة فور انتهاء مدة اشتراكه الحالية.

رابعاً: استمرارية ووقت الخدمة:

تبدّل علم قصارى جهدها لتوفير الخدمة على مدار الأربع وعشرين ساعة وخلال العطل الرسمية مع عدم تحملها للمسؤولية في حال عدم توفر الخدمة بسبب أي ظرف عارض، على أن توفير واستمرارية الخدمة يخضع دائماً للشروط التالية:

• إن تقديم الخدمة يعتمد على الربط الإلكتروني مع مقدمي خدمات الإنترنت او الجهات ذات العلاقة التي تقوم بتزويد الخدمة بالمعلومات والبيانات وقدرة الأنظمة القائمة لديهم

او لدى المشترك على تقديم الخدمات بالشكل الملائم، ولن تتحمل علم أي مسؤولية تجاه ذلك.

• يحق لشركة علم من وقت لآخر إيقاف الخدمة مؤقتاً لعمل الصيانة الدورية والطارئة سواء كان هذا الإيقاف بإشعار او بدون إشعار مسبق.

• يحق لشركة علم إيقاف الخدمة او تعليقها بموجب أحكام هذا الإشتراك.

خامساً: التزامات المشترك:

يتعهد ويلتزم المشترك بالتالي:

• المحافظة على اسم المستخدم وكلمة السر الخاصة به أو بالمستخدمين لديه، والإبلاغ عنهما كتابة عند فقد أي منهما مباشرة ويتحمل المسؤولية التامة عن استخدامهما، والالتزام بالمسؤوليات المترتبة على أي طلب مقدم عن طريق اسم المستخدم أو كلمة المرور وعدم مطالبة علم بأي تعويضات نتيجة هذا الطلب، كما يلتزم المشترك بأن يكون جميع المستخدمين موظفين تابعين له.

• التأكد من صحة البيانات المدخلة من قبله على خدمة "الموارد البشرية"، وتحديثها في حال تغيرها، وتجديد الوثائق حال انتهاء صلاحيتها، ويتحمل المشترك كافة إخطاء الدخال في إدخال التقارير إلى الخدمة ويتحمل كافة المسؤوليات الناتجة عن تسرب المعلومات والبيانات الخاصة بالأشخاص المدخلة بياناتهم.

• يتعهد المشترك بتنفيذ جميع التعليمات التي ترد له من الجهات ذات العلاقة سواء مباشرة عن طريق خدمة "الموارد البشرية" أو عن طريق علم وفي حال مخالفة ذلك يحق ل علم إنهاء الإشتراك والرجوع على المشترك بدفع التعويض اللازم ل علم عن أي أضرار أو خسائر تكبدتها علم بسبب تلك المخالفة بحسب ما تقرره الأنظمة النافذة في المملكة العربية السعودية، كما يتحمل المشترك كافة الغرامات الصادرة بحقه من الجهات المختصة أو ذات العلاقة.

• يتحمل المشترك كافة المسؤوليات الناتجة عن الطلبات الصادرة منه أو من المستخدمين الرئيسيين أو من أي مستخدمين آخرين تابعين للمشترك وما يترتب عليها من رسوم أو تكاليف أو غرامات (مباشرة أو غير مباشرة).

• إبلاغ علم مباشرة عند وجود أي خلل في الخدمة أو اشتباه بوجود إساءة استخدام للخدمة.

• الالتزام بشروط واحكام هذا الإشتراك، وسياسة حماية الخصوصية، أو أي سياسة أخرى يتم اعتمادها في موقع خدمة "الموارد البشرية".

• عدم استخدام خدمة "الموارد البشرية" بشكل عام بطريقة قد تتسبب في الشكاوى والنزاعات والمطالبات على علم.

• عدم التخيليل أو التلاعب بهيكل الرسوم، أو عملية إعداد الفواتير، أو الرسوم المستحقة ل علم وفي حال مخالفة ذلك يحق لشركة علم إنهاء الإشتراك والرجوع على المشترك بدفع التعويض اللازم لشركة علم عن أي أضرار أو خسائر تكبدها علم بسبب تلك المخالفة.

• يلتزم المشترك وتابعيه من مستخدمي رئيسيين أو أي مستخدمين آخرين تابعين للمشترك بعدم تقاضي أو تحصيل أي مبالغ أو رسوم من المستفيدين من الخدمة باسم علم او باسم الخدمة مقابل العمليات التي تنفذ أو لأي سبب آخر، وفي حال ثبوت ذلك فإنه يحق ل علم إلزام المشترك بإعادة جميع ما تم تحصيله من مبالغ ورسوم الي المستفيدين من الخدمة الذين تم استحصلها منهم، بالإضافة الى حقه في تطبيق الغرامات المقررة لذلك.

سادساً: تكلفة الخدمة وطرق الدفع

• يجب على المشترك الاطلاع على رسوم الاستخدام(المرفقة مع هذا الإشتراك والموضحة في الموقع الالكتروني لخدمة "الموارد البشرية") ، وآلية السداد المبينة أدناه، علماً بأن هذه الرسوم قابلة للتعديل والتغيير من قبل علم دون سابق إنذار، حيث تشمل هذه الرسوم ما يلي :

• تكلفة الإشتراك في الخدمة: سيكون الإشتراك في الخدمة متاح بشكل سنوي قبل تفعيل الخدمة وفقاً لجدول أسعار الإشتراك (المرفقة مع هذا الإشتراك والموضحة في الموقع الالكتروني لخدمة "الموارد البشرية") ويتم احتساب تكلفة الإشتراك بناءً على ذلك، يتم دفع تكلفة الإشتراك عند بداية التعاقد كل سنة وفقاً لجدول أسعار الإشتراكات وبعد اصدار

فاتورة في موقع الخدمة ويتم سدادها عبر نظام "سداد" قبل تفعيل الإشتراك.

• يجب على المشترك دفع التكاليف بناءً على فواتير سنوية (حسب ما تم اختياره وفق جدول أسعار الإشتراك) تصدر من قبل علم ومن خلال موقع الخدمة (دون حسم أي ضرائب أو رسوم إن وجدت)، ويجب أن يتم سدادها من قبل المشترك خلال 15 يوم من تاريخ إصدار الفاتورة ويتحمل المشترك جميع المسؤوليات المترتبة عن مخالفته ذلك ويحق ل علم تعليق أو إيقاف الخدمة في حال التخلف عن السداد.

• في حال طلب المشترك تغيير أسعار الإشتراك الخاصة به وفقاً لجدول أسعار الإشتراك (المرفقة مع هذا الإشتراك والموضحة في الموقع الالكتروني لخدمة "الموارد البشرية") أو تغيير الباقة ، فإن هذا الطلب يخضع لموافقة علم المطلقة.

• في حال وجود أي اعتراض من قبل المشترك على الفاتورة فإنه يجب عليه أن يسدد كامل المبلغ الوارد فيها دون أي تأخير، على أن يقدم اعتراضه الخطي إلى علم خلال 15 يوماً من تاريخ إصدار الفاتورة مبيناً سبب اعتراضه، وفي حال قبول علم للاعتراض، يتم حسم تكلفة البند المعترض عليه من الفاتورة اللاحقة او يتم تعديل الفاتورة حسب ما تراه علم منفردة، علماً أن قرار علم بعد المراجعة يعتبر نهائياً وهو المرجع النهائي لتحديد عدد وقيمة الفواتير المستحقة، كما أن اعتراض المشترك على الفاتورة أو أي جزء منها لا يحول دون التزامه بسدادها، حيث سيتم اعتبار الفواتير الصادرة من قبل علم صحيحة وغير قابلة للتعديل أو الاعتراض بعد مرور 15 خمسة عشر يوماً على تاريخ إصدار الفاتورة دون تقديم أي اعتراض.

• تعتبر الفواتير الإلكترونية التي تصدرها علم من خلال موقع الخدمة مماثلة الفواتير الورقية من حيث حجيتها واستحقاقها للدفع ولا يؤثر اختلاف الصيغة على أي من ذلك.

سابعاً: المخالفات والجزاءات

• ل علم حق تقدير ما بعد إساءة استخدام للخدمة، ولها حق تقدير وتصنيف المخالفات وتحديد الملائم لها وتطبيق هذه الجزاءات مجتمعة او منفردة حسب حجم الاساءة والضرر الواقعين على المتضرر وفقاً للجزاءات المذكورة أعلاه.

• لا يعفي تطبيق أي من الجزاءات الواردة أعلاه المشترك من مسؤوليته امام الجهات المختصة أو ذات العلاقة او المستفيد من الخدمة عن الاضرار الناجمة والتعويضات المستحقة من مخالفة احكام وشروط هذا الإشتراك .

ثامناً: إنهاء الإشتراك

• يحق ل علم إنهاء الإشتراك فوراً أو تعليقه بشكل كامل او جزئي في الحالات التالية:

• إساءة استخدام المشترك للخدمة أو المعلومات الموجودة فيها أو استخدام الخدمة في غير الغرض المخصص لها.

• إخلاله بأحد شروط و أحكام هذا الإشتراك الواردة في موقع الخدمة او التعليمات المرسلة للمشارك بشكل إلكتروني (سواءً من خلال موقع الخدمة الاللكتروني او من خلال البريد الالكتروني الموضح في هذا الإشتراك).

• عدم صحة أو تحديث المعلومات الخاصة بالمشارك أو الوثائق والتراخيص المقدمة منه.

• طلب الجهة ذات العلاقة او الجهات المختصة إيقاف الخدمة بشكل كامل او جزئي عن المشترك أو تعليقها.

• أن تتوقف شركة علم عن تقديم الخدمة لجميع المشتركين لأي سبب كان.

• في حال عدم سداد المستحقات المالية ل علم في أوقاتها .

• حسب الفقرة (ث) من المادة خامساً.

• إذا قرر المشترك إنهاء الإشتراك خلال فترة الإشتراك فيجب عليه ارسال خطاب رسمي الي علم بطلب ايقاف الخدمات والغاء الإشتراك ليتم تصفية حسابه.

• إذا قامت علم بإنهاء الإشتراك أو تعليقه، فإنها ستقوم بإشعار المشترك بذلك، ويحق للمشارك حينئذ التقدم بطلب إعادة تفعيل الحساب مع بيان الأسباب والحجيات، ويكون قرار إعادة التفعيل للإشتراك حسب تقدير علم.

• في حال كان إنهاء أو تعليق الإشتراك ناتجاً بسبب إخلال المشترك بأحد التزاماته فإن الإيقاف أو التعليق لا يحولن دون اتخاذ علم لمرزيد من الخطوات القضائية الرسمية (جنائية أو